

responsable secteur adulte bibliothèque

Offre n° 0028261002000472

Publiée le 02/10/2026

CDD - 2 MOIS



Mainvilliers

Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de mainvilliers

Site web de l'employeur : <http://www.ville-mainvilliers.fr>

Lieu de travail : Place du marché - cs 31 101, Mainvilliers (Eure-et-Loir (28))

Poste à pourvoir le : Dès que possible

Type d'emploi : Remplacement temporaire d'un agent sur emploi permanent

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une indisponibilité temporaire d'un agent

Durée de la mission : 2 mois

Détails de l'offre

Famille de métiers : Culture > Lecture publique et documentation

Grade(s) recherché(s) : Adjoint du patrimoine

Adjoint du patrimoine principal de 2ème classe

Adjoint du patrimoine principal de 1ère classe

Métier(s) : [Chargé ou chargée d'accueil en bibliothèque](#)

Ouvert aux contractuels : Oui ([Art. L332-13 du code général de la fonction publique](#))

Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un remplacement d'un agent. Le contrat proposé est à durée déterminée, dans la limite de la durée d'absence de l'agent remplacé.

Temps de travail : Temps complet

Descriptif de l'emploi :

Rattaché(e) à la responsable de la bibliothèque, vous assurez le traitement des collections du fonds adulte, l'accueil du public, l'animation de l'espace, la gestion des rappels et des dossiers de contentieux, la gestion de tâches administratives, la communication numérique du secteur adulte de la bibliothèque Jean de la Fontaine.

Missions / conditions d'exercice :

Développer des actions spécifiques en direction des publics adultes

Effectuer des missions en transversalité avec le secteur jeunesse

Assurer la qualité d'accueil des publics adultes : présentation des services et ressources, conseils et orientations, inscriptions, prêts/retours, accueils de groupes

Participer à l'élaboration de la programmation culturelle

traiter les collections du fonds adulte : acquisition, indexation, catalogage, valorisation, rangement, désherbage

Gérer le budget des commandes de livres et de DVD du secteur adultes

Gérer les tâches administratives (bilans, tableaux de suivi,...) les retards et les réservations

Coanimer le club lecture

Gérer le portail et garantir la médiation auprès des publics

Equiper les documents adultes et jeunesse

Profils recherchés :

Connaissance des publics adultes et des publics empêchés

Connaissance de la littérature et de l'actualité éditoriale

Connaissance de la bibliothéconomie de base (indexation, catalogage, bulletinage)

Maîtrise des outils informatiques courants

Connaissance de la communication numérique (portail, réseaux sociaux)

Goût pour le contact avec tous les publics et fortes qualités relationnelles

Capacité à travailler en transversalité avec le secteur jeunesse

Capacité à travailler en partenariat avec les acteurs culturels, éducatifs et sociaux

Sens du service public et du travail en équipe

Dynamisme, polyvalence et rigueur

Sens de l'initiative et de la conduite de projet

Habileté manuelle pour l'équipement, créativité

Un diplôme dans le domaine des bibliothèques est souhaité

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237185680

Informations complémentaires :

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, merci de déposer votre candidature (lettre de motivation et CV) en rappelant la

référence annonce «AGTBIB2026 » via Emploi-Territorial, par courrier à l'adresse suivante :

A l'attention de Madame le Maire,

Mairie de MAINVILLIERS

Service des ressources humaines

Place du Marché

28305 MAINVILLIERS CEDEX

ou par mail à l'adresse suivante : rh@ville-mainvilliers.fr

Page de candidature en ligne : <https://www.emploi-territorial.fr/candidature/o028261002000472-responsable-secteur-adulte-bibliotheque>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.