

Educateur de jeunes enfants (h/f)

Offre n° O028241022001085

Publiée le 22/10/2024



Synthèse de l'offre

Employeur : Mairie de Mainvilliers

Site web de l'employeur : <http://www.ville-mainvilliers.fr>

Lieu de travail : Place du marché - cs 31 101, Mainvilliers (Eure-et-Loir)

Poste à pourvoir le : 01/01/2025

Date limite de candidature : 21/11/2024

Type d'emploi : Emploi permanent - vacance d'emploi

Motif de vacance du poste

Poste vacant suite à une disponibilité

Détails de l'offre

Famille de métiers : Education, animation et jeunesse > Politiques d'éducation et d'animation pour la jeunesse

Grade(s) recherché(s) : Educateur de jeunes enfants

Métier(s) : [Coordonnateur ou coordonnatrice enfance-jeunesse-éducation](#)

Ouvert aux contractuels : Oui, à titre dérogatoire par rapport aux candidatures de fonctionnaires ([Art. L332-14 du code général de la fonction publique](#))

Un contractuel peut être recruté sur ce poste dans l'attente de recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat proposé ne peut excéder un an, renouvelable dans la limite d'une durée totale de 2 ans.

Temps de travail : Temps complet

Télétravail : Oui

Descriptif de l'emploi :

-Responsable de l'organisation des activités d'éveil collectives et individuelles et veiller à l'accueil et aux soins quotidiens des enfants du Multi-Accueil

-Travailler en harmonie et en transversalité avec les structures du Pôle Petite Enfance. -Responsable de l'élaboration et de la cohérence des plannings des présence des enfants et professionnels après validation de la direction.

Missions / conditions d'exercice :

ACTIVITES PRINCIPALES :

EJE au Multi-Accueil

- Organiser et animer des ateliers d'éveil et des temps de jeux libres et encadrés en lien avec toutes les collègues du pôle Petite Enfance.

- Aménager les espaces d'activités du pôle afin qu'ils soient adaptés aux besoins individuels et collectifs des enfants
- Assurer un rôle de prévention et de suivi du développement de l'enfant
- Transmettre aux parents les informations relatives à leur enfant : développement, acquisitions, difficultés...
- Communiquer et échanger en équipe : transmettre aux collègues et à l'équipe d'encadrement toutes les informations contribuant à l'évolution des enfants et à la continuité des soins et des activités
- Accompagner l'équipe dans les pratiques professionnelles correspondants au projet pédagogique
- Accompagner les professionnelles de terrain dans leur mission d'accueil du jeune enfant et dans le développement de leurs compétences
- Contribuer à la compréhension et à l'évolution du domaine éducatif et social de la petite enfance
- Participer à l'élaboration du projet pédagogique, en garantir sa mise en place et le faire respecter auprès de l'équipe
- Formuler un avis sur le choix des matériels éducatifs et préparer les commandes.
- Ranger, entretenir et prendre soin du matériel mis à disposition

Participer au travail institutionnel :

- Participer aux réunions institutionnelles : d'équipes, de parents et avec les partenaires
- Participer à l'élaboration du projet de l'établissement lors de réunions et de journées pédagogiques : être force de proposition et travailler en concertation avec les élus, l'encadrement et les collègues
- Accompagner l'acquisition des compétences professionnelles des stagiaires
- Participer à l'accueil et la formation des nouveaux agents en poste ou remplaçants

Travailler en transversalité avec les autres structures du pôle :

- Echanger et transmettre aux collègues et à l'équipe d'encadrement toutes les informations contribuant à faire vivre les actions parentalité du Pôle Petite Enfance
- Organiser des activités de parentalité en collaboration avec les directrices et les autres éducatrices de jeunes enfants

Profils recherchés :

Les Savoirs

- Maîtrise du cadre règlementaire rattaché au poste et à la fonction

Veille juridique et pédagogique

- Connaître les droits de l'enfant et de sa famille – Les protocoles d'hygiène et de sécurité le développement psychomoteur et psychoaffectif du jeune enfant - les méthodes et pratiques d'éducation
- Accueillir le handicap d'un enfant et adapter l'intervention dans son intérêt et celui de la famille

Les Savoir-faire

- Repérer les signes d'appel et de malaise physique et psychique du jeune enfant
- Appliquer les méthodes d'observation et d'écoute active
- Rendre compte de manière écrite et orale
- Aptitude à l'encadrement et la gestion d'une équipe
- Maîtriser l'outil informatique (Excel, Word, ...)

Les Savoir-être

- Discrétion - Disponibilité - Esprit d'équipe et d'initiative - Maîtrise de soi

Travail en réseau

- Avoir un comportement adapté à l'enfant (langage, patience, disponibilité, valorisation de l'enfant ...) et avec les parents

- Avoir le sens du service public

- Savoir travailler en équipe

Contact et modalités de candidature

Contact : 0237185680

Informations complémentaires :

Si vous êtes intéressé(e) par ce poste, merci de déposer votre candidature (lettre de motivation et CV) en rappelant la référence annonce «EJE01/2025» ou par mail : rh@ville-mainvilliers.fr

A l'attention de Madame le Maire,

Mairie de MAINVILLIERS

Service des ressources humaines

Place du Marché

28305 MAINVILLIERS CEDEX

Page de candidature en ligne : <http://www.emploi-territorial.fr/candidature/o028241022001085-educateur-jeunes-enfants>

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique. À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.