La Commune de MAINVILLIERS
(Eure et Loir)
11 619 Habitants
Recherche

1 adjoint(e) au responsable de service Police municipale à temps complet (H/F)

Filière : **Police**

Métier : **Police - Sécurité**

Catégorie : **C**

Grade : Brigadier chef-principal

Expérience : **confirmé**

Rémunération statutaire + régime indemnitaire

Date limite **: 29/12/2023**

Descriptif de l’emploi

Rattaché(e) à la Directrice Générale des Services, vous secondez le Chef de la police municipale dans l'encadrement et la gestion du service composé d'agents de police municipale, d'agents de surveillance de la voie publique.

Faire respecter les arrêtés de police du Maire en matière de circulation, de stationnement, de lutte contre les bruits de voisinage,
- Participer à l'organisation de patrouilles de surveillance générale par des moyens pédestres, VTT et véhiculés, sur l'ensemble du territoire de la commune, dont la zone urbaine prioritaire,
- Participer à la régulation de la circulation routière, à l'exécution de contrôles de vitesses et de contrôles routiers (sur infraction),
- Participer aux dépistages d'alcoolémie et à la lutte contre l'ivresse publique, contrôler les débits de boissons,
- Mettre en œuvre l'enlèvement des véhicules à l'état d'épave, et les mises en fourrières,
- Surveiller les lieux et abords de rassemblements habituels de petite et moyenne importance,
- Participer au recensement des gens du voyage, en liaison avec la Police Nationale et Chartres Métropole,
- Participer à l'exécution d'enquêtes de voisinage, administratives, notifications diverses, et enquêtes relatives aux nuisances sonores de tous ordres,
- Gérer et assurer le suivi des conflits de voisinage, et réclamations diverses,
- Sécuriser les entrées et sorties des établissements scolaires primaires et secondaires,
- Sécuriser des lignes de bus urbains traversant la commune, des manifestations sportives, culturelles, patriotiques, commémoratives et toute autre manifestation se déroulant sur le territoire de la commune,
- Veiller à la protection des biens et des personnes (dont opérations vacances tranquilles),
- Etablir et entretenir le lien avec la population par des actions de médiation, de prévention visant à la récolte d'informations utiles à la lutte contre la petite et la moyenne délinquance.
- Participer au recensement et au suivi des chiens dangereux
- Participer aux missions de prévention en milieu scolaire
- Assurer la mise en place des commerçants non-sédentaires du marché hebdomadaire
- Renseigner les usagers sur la voie publique

Missions / conditions d'exercice

Les Savoirs Connaissances en droit pénal et en matière de procédure pénale
Connaissance du Code de Déontologie de la Police Municipale (décret 2003/735 du 01.08.2003),
Connaissance des écritures administratives et judiciaires, ainsi qu'en matière de compte-rendu (écrit et oral)
Connaissance des logiciels de bureautique (Word, Excel), logiciels de police (mains courantes / rapports),
Les Savoir-faire Aptitude à l'encadrement et au management.
Capacités d'organisation, de communication
Être capable d'observer, d'analyser et de gérer une situation particulière,
Être en mesure d'utiliser à bon escient, les moyens de défense et de coercition mis à disposition,
Capacité à rédiger
Sens de la précision, de clarté et esprit de synthèse dans les comptes rendus adressés aux autorités
Les Savoir-être Exemplarité et sens des responsabilités
Être volontaire, dynamique, rigoureux,
Faire preuve d'initiative, de bon sens et de retenue si nécessaire,
Respecter la hiérarchie, et ses collègues de travail,
Avoir des qualités relationnelles, de communication, de dialogue et d'écoute du public,
Refléter une bonne image de la police par le port d'une tenue propre et adaptée, ainsi qu'avoir un comportement décent sur la voie publique,
Être en mesure de travailler dans des situations de stress,
Avoir une bonne condition physique

Profil recherché

- Encadrement de l'équipe composé de 4 policiers, 4 ASVP (organisation de l'effectif, définition des missions prioritaires, programmation et planification du service, suivi et contrôle de la réalisation des activités)
- Intérim en cas d'absence du responsable de service (réunions, gestion de la vidéo protection, des arrêtés, courriers et des mails)

Contraintes du poste :

- Port de l'uniforme siglé police municipale
- Travail en zone sensible prioritaire (ZSP)
- Travail en heures décalées
- Suivi des formations continues obligatoires (FCO) auprès du CNFPT
- Participation aux cours de GTPI / Self défense

Vous êtes obligatoirement titulaire du permis de conduire B.

Poste à pourvoir dès que possible

Merci d'adresser votre candidature (lettre et CV)
En rappelant la référence « O028230401011830»
Par courriel rh@ville-mainvilliers.fr (en format PDF)
Ou à l'adresse suivante :

Mairie de Mainvilliers
A l'attention de Madame le Maire
Service des Ressources Humaines
CS31101
28305 MAINVILLIERS Cedex